

DGFP-Abendforum

Herausforderung Internationales Personalmanagement

Diese Reihe richtet sich an Personalverantwortliche ebenso wie an Projektmanager, die an den Schnittstellen und Grenzbereichen des Internationalen Personaleinsatzes, des Change- und Diversity Managements sowie der Internationalen Personalentwicklung bzw. des Recruitings agieren. Ziel der begleitenden Experten – die ihre Konzepte alle aufeinander abgestimmt haben und schon langjährig zusammenarbeiten ist es, in kurzer und erfahrungsgestützter Form, einen Überblick über „best practices“ und Wirkfaktoren zu geben, die die Beteiligten dabei unterstützen, effektiv und passend zum internationalen Unternehmenserfolg beizutragen. Im Rahmen dieser Abendveranstaltung erhalten Sie Empfehlungen für eine praxisnahe Umsetzung von Studien, Erfahrungen und „lessons learned“ anderer Unternehmen. Sie haben die Gelegenheit, Ihre eigenen Fälle und Fragen im Vorhinein für die einzelnen Veranstaltungen einzureichen.

Angesprochen sind Personalreferenten, Geschäftsführer und Projektmanager.

■ DGFP e.V. • Stuttgart

29. September 2010

19. Oktober 2010

16. November 2010

14. Dezember 2010

12. Januar 2011

23. Februar 2011

22. März 2011

jeweils 18.00 – 20.00 Uhr

DGFP-Abendforum

Herausforderung Internationales Personalmanagement

Programm

Mittwoch, 29. September 2010, 18.00 – 20.00 Uhr ¹⁾

Internationalisierung der Human Resources Services: Think global act local

- Aktuelle Herausforderungen im Unternehmensalltag der HR Abteilung
- Anforderungen an international tätiges Personal
- Fallbeispiele: Instrumente der internationalen Personalentwicklung
- Konsequenzen: internationales Change-Management

Dr. Kirsten Nazarkiewicz, Organisationsentwicklerin, Traineein, Coach und Geschäftsführerin von consilia cct, Frankfurt am Main

Gesa Krämer, Trainerin, Coach und Geschäftsführerin von consilia cct, Stuttgart

Dienstag, 19. Oktober, 18.00 – 20.00 Uhr ²⁾

Internationales Recruiting: Was ist professionell und wer passt zu uns?

- Ausbildungswege in ausgewählten Ländern, Interkulturelle Assessment Center und Interviews
- Leistungsindikatoren international reviewed
- Employee Value Proposition (EVP) international anpassen
- Bewerbersuche in verschiedenen Kanälen

Gesa Krämer

Dienstag, 16. November 2010, 18.00 – 20.00 Uhr ³⁾

Steuer- und Sozialversicherungspflicht bei Entsendung von Mitarbeitern

- Überblick über sozialversicherungsrechtliche Vorschriften
- Allgemeines Lohnsteuerrecht bei Entsendungen
- Einkommensteuerliche Situation des entsandten Mitarbeiters im Transitjahr
- Nettolohnvereinbarung, Tax Equalization und Tax Protection

Martin Brune

Fachberater für internationales Steuerrecht, Steuerberatung Martin Brune von Arbeiten im Ausland e.V., Duisburg

Dienstag, 14. Dezember 2010, 18.00 – 20.00 Uhr ⁴⁾

Entsendungs-Management: Welches Recht ist gültig und andere Rechtsfragen...

- Rechtsgrundlage der jeweiligen Verträge
- Anzahl der Verträge
- Zwingende deutsche Vorschriften
- Gültigkeit des deutschen Kündigungsschutzgesetz im Ausland

Dr. Sandra Flämig, Fachanwältin für Arbeitsrecht von Experts4Expats e.V., Stuttgart

Mittwoch, 12. Januar 2011, 18.00 – 20.00 Uhr ⁵⁾

Erfolgsfaktor Interkulturelle Kompetenz: Umsetzungsmöglichkeiten im unternehmerischen Alltag

- Qualifizierungsmöglichkeiten für unterschiedliche Zielgruppen
- Internationales Knowledge Management
- Interkulturelle Kompetenzentwicklung
- Internationales Retention Management

Gesa Krämer

Mittwoch, 23. Februar 2011, 18.00 – 20.00 Uhr ⁶⁾

Diversity Management: Vielfalt messbar einsetzen

- Dimensionen der Vielfalt
- Nutzung von Synergien durch Unterschiede
- Geschäftserfolge durch Vielfalt
- Diversity-Controlling zur Erfassung des Business Impact

Dr. Petra Köppel, Beraterin von Synergy Consult, München

Dienstag, 22. März 2011, 18.00 – 20.00 Uhr ⁷⁾

Gewünscht oder Gelebt? Vision und Realität in der internationalen Personalarbeit

- Internationales Competence management versus lokale Personalauswahl
- Systematisches Entsendungsmanagement versus punktuelle Maßnahmen
- Nachhaltiges Knowledge Management versus Verlust von Know How
- Internationales Change Management versus Einsame Change Agents

Dr. Kirsten Nazarkiewicz

Gesa Krämer

Hinweis

Aufgrund der besonderen Struktur dieser Abendreihe bieten wir Ihnen eine nicht personengebundene Buchung an, damit jeweils der mit der aktuell behandelten Fragestellung befasste Mitarbeiter Ihres Unternehmens teilnehmen kann. Jeder Veranstaltungstermin ist einzeln buchbar. Bei Buchung aller Termine im vorhinein gewähren wir einen Rabatt von 10% auf den Gesamtpreis.

Anmeldung mit dem beigefügten Formular oder buchen Sie online unter www.dgfp.de/akademie.

Veranstaltungs-Nrn.	34-10906 ¹⁾	34-10907 ²⁾
	34-10908 ³⁾	34-10909 ⁴⁾
	34-11901 ⁵⁾	34-11902 ⁶⁾
	34-11903 ⁷⁾	

Seminarpreis € 160,00 (für Mitglieder)

pro Abend € 190,00 (für Nichtmitglieder)

(incl. Imbiss, Pausengetränke und Arbeitsunterlagen)

Programmänderungen vorbehalten. Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Information und Anmeldung

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

Service- und Buchungszentrum

Fon 0211 5978-0

Fax 0211 5978-199

E-Mail info@dgfp.de

Tagungsort und Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

Regionalstelle Stuttgart

Heilbronner Straße 125

70191 Stuttgart

Ansprechpartnerin Sabine Zwiener

Fon 0711 250330-0

Fax 0711 250330-25

E-Mail stuttgart@dgfp.de

www.dgfp.de