



## Unsere Angebote zum **virtuellen Arbeiten** (nicht nur in der aktuellen Zeit)



Prof. Dr. Kirsten Nazarkiewicz & Gesa Krämer  
consilia cct

## Unsere aktuellen Angebote

Wir haben mehr als 20 Jahre Erfahrungen in globaler virtueller Zusammenarbeit und Führung. Wir leben den “flipped classroom“ und legen Wert auf Teilnehmer\*innenzentrierung. Unser Stil ist sehr persönlich und interaktiv. Bei uns werden Sie keine Folienschlacht erleben, sondern persönliche Präsenz gepaart mit gründlicher Information und Austausch auf Augenhöhe. Alle Angebote sind auch in weiteren Sprachen möglich (z. B. Englisch, Französisch, Spanisch und mehr)

### **Termine offene Veranstaltungen (mit Anmeldung / zum Selbstkostenpreis):**

1. Homeschooling / Fernlernen
2. Durststrecke Homeoffice
3. Professionelle Vermittlung digital – für Erfahrene

### **Diese und weitere Angebote für Inhouse-Veranstaltungen auf Anfrage:**

1. Führen aus der Ferne
2. Führen in der Krise
3. Virtuelle Zusammenarbeit in Teams
4. Erfolgreiche virtuelle Kommunikation (online)
5. Kultur- und Stilunterschiede managen
6. Online lernen I: Vom Präsenztraining zum E-Learning und Blended Learning
7. Online lernen II: Online Training, Virtual Classroom und Webinar
8. Unterstützungs-Hotline

## Homeschooling / Fernlernen

Es ist eine ungewohnte Ausgangslage: Die Kinder haben „schulfrei“, aber keine Ferien. Sie sind das Arbeiten für die Schule schon vom letzten Jahr gewöhnt und haben schlechte oder gute Erfahrungen damit gesammelt. Was bedeutet das für alle Akteur\*innen?



Wir besprechen

- Ihre Fragen zu aktuellen Herausforderungen und einzelne Fälle

Wir präsentieren

- die Veränderungen der Rollen, Bedürfnisse sowie Konflikte und Best practices

Wir tauschen uns aus zu

- Praktischem: Medien, Kontakt zur Schule, Tagesstruktur, Motivation und mehr.

**Zielgruppe:** Eltern, Betreuungspersonen, Lehrer\*innen, Elternvertretungen, maximale TN-Anzahl: 20

**Termine:** auf Anfrage unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)

**Teilnahme zum Selbstkostenpreis: 60 Euro (inclusive MWS)**



## Durststrecke Homeoffice



Aktuell sind viele ungewohnte Situationen zu managen, während die Arbeit im Home Office weitergeht. Was 2020 noch als absehbares Provisorium erschien, wird jetzt zum Dauerzustand: Organisation auf engstem Raum (ggf. koordiniert mit Homeschooling oder Kinderbetreuung), verdichtete Termine online, wenig Abwechslung und Ausgleich. Liebgewordene Rituale und Begegnungen, die am und rund um den Arbeitsplatz selbstverständlich waren, entfallen.

Wir besprechen

Ihre beruflichen und technischen Veränderungen rund um entgrenzte Arbeit – neue Arbeitsräume, -techniken und -zeiten

Wir geben einen Überblick über

- typische Herausforderungen und wie man sie lösen kann, zu Arbeitsalltagsgestaltung, Aufmerksamkeits- und Selbstmanagement, Familien- u. a. Organisation

Wir tauschen uns aus,

- wie man online arbeiten und sich offline erholen kann

**Zielgruppe:** Alle, die sich im Homeoffice organisieren (müssen), maximale TN-Anzahl: 12

**Termine:** auf Anfrage unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)

**Teilnahme zum Selbstkostenpreis: 60 Euro (inclusive MWS)**

## Professionelles Vermitteln digital – für Erfahrene



Nach fast einem Jahr virtuellem Arbeiten und Kommunizieren sind die meisten Menschen mehr an digitale Medien als Lern- und Kontaktmedium gewöhnt. Zugleich wachsen die Herausforderungen für professionelle Vermittler\*innen, werden Fragen spezifischer. Es kommt immer mehr auf Präsenz, Motivation und Emotionalität – also ganzheitliche Lernsicherung – an.



Wir besprechen

- aktuelle Herausforderungen / Bedürfnisse und Chancen / Risiken

Wir präsentieren

- wichtige Elemente: wie können wir im E-Kontakt eine Lernatmosphäre schaffen?

Wir tauschen uns aus zu:

- (Was) Kann man alles online machen?



**Zielgruppe:** *Trainer/innen, Workshopleitungen, Lehrer/innen und andere in der Weiterbildung tätige Vermittler\*innen, maximale TN-Anzahl: 12*

**Termine:** auf Anfrage unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)

**Teilnahme zum Selbstkostenpreis: 60 Euro (inclusive MWS)**



### Investition

- Inhouse: 490 Euro, bis zu 12 Personen
- Alle Webinare dauern 90 Minuten, Termine und Zeiten nach Vereinbarung

1. Führen im krisenhaften Dauerzustand
2. Führen aus der Ferne
3. Virtuelle Zusammenarbeit in Teams
4. Erfolgreiche virtuelle Kommunikation (online)
5. Kultur- und Stilunterschiede managen
6. Online lernen I: Vom Präsenztraining zum E-Learning und Blended Learning
7. Online lernen II: Online Training, Virtual Classroom und Webinar
8. Unterstützungs-Hotline



## Führen im krisenhaften Dauerzustand



Die meisten Führungskräfte arbeiten aktuell dauerhaft am Limit. Ihre Mitarbeitenden sind im Home Office, das für alle zur Durststrecke wird; die Teams vor Ort sind geschrumpft. Präsenz und digitale Anwesenheit müssen gemeinsam geführt werden. Nach wie vor gibt es eine Präferenz- und Kompetenzschere zwischen denen, die leicht digital Anschluss finden, und jenen, welche sich schwertun. Neben der fortzusetzenden Arbeit und dem Teammanagement ist eine neue digitale Kommunikationsstruktur zu pflegen, sind schnelle Lösungen zu finden und noch mehr Entscheidungen in Unsicherheit zu treffen.

Wir tauschen uns aus

- über Ihre Herausforderungen als Führungskraft

Wir präsentieren,

- worauf bei Führung und Kommunikation in der Kombination online / offline zu achten ist

Wir besprechen,

- wie Mitarbeiter- und Selbstfürsorge zu managen ist



Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)



## Führen aus der Ferne



Immer mehr Personen sind dauerhaft im Home Office, arbeiten räumlich verteilt und verwenden digitale Medien und z.T. neue Tools für die Kommunikation und zur Erledigung ihrer Arbeit. Die Teams bleiben zunächst für die Vorgesetzten und einander unsichtbar. Diese durch die Kontaktreduktion forcierte Situation macht jedoch nur das bewusst, was Führungskräfte in der Digitalisierung ohnehin kennen und können sollten.

Wir tauschen uns aus

- Über Ihre Herausforderungen des Führens aus der Ferne

Wir geben weiter

- wie Sie virtuelle Teams mit und ohne Weisungsbefugnis leiten und wie Teambildung, Vertrauen und Kommunikation in virtuellen Teams gelingt

Wir besprechen

- wie man virtuell Motivation und Commitment herstellen kann



Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)



## Virtuelle Zusammenarbeit in Teams



Räumlich verteiltes Arbeiten wird unumkehrbar wachsen. Die Teammitglieder sind dann zunächst füreinander unsichtbar und auf digitale Kommunikationsmedien angewiesen, um eine Teamidentität herzustellen. Beziehungen virtuell zu pflegen und Medien bewusst einzusetzen wird für jeden zur (neuen) Aufgabe.

Wir tauschen uns aus

- über die Charakteristika traditioneller und virtueller Teams und Ihre Herausforderungen

Wir geben einen Überblick

- über Teambildung und -identität und Konfliktmanagement – remote

Wir besprechen

- die erforderlichen Medien- und Kommunikationskompetenzen für virtuelles Arbeiten



Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)



## Erfolgreiche virtuelle Kommunikation (online)



Jeder nutzt inzwischen verstärkt Videokonferenzen, Plattformen und sämtliche technische Möglichkeiten, um virtuell zusammen zu arbeiten. Learning by doing und die Bewältigung der technischen Möglichkeiten und Hindernisse stehen dabei im Vordergrund. Doch gibt es noch mehr als das: Wie nutze ich diese Medien kompetent und stelle dadurch Transparenz, Vertrauen und vor allem Sicherheit (in unsicheren Zeiten) her?

Wir tauschen uns aus

- über Ihren aktuellen Stand

Wir geben einen Überblick

- wie Kommunikationsmedien und -tools kompetent genutzt werden können und über Best Practices bezüglich Email, Conference Calls, Video Conferencing, Webinaren u. Ä.



Wir besprechen

- wie Zusammenarbeit mit Collaboration-Tools befriedigend funktionieren kann



Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)





Ländergrenzen sind teilweise geschlossen, doch im Arbeitsalltag arbeiten wir (mehr als zuvor) mit der ganzen Welt zusammen – allerdings mit weniger Besuchen und persönlichen Treffen. Virtuelle Beziehungsgestaltung wird (noch) wichtiger und Unterschiede im Umgang mit Krisensituationen und -kommunikation werden sichtbarer. Wie anschlussfähig sind Sie interkulturell?

Wir tauschen uns aus

- über die Herausforderungen bezüglich Ihrer Vernetzungen weltweit

Wir präsentieren

- die Vielfalt im Umgang mit Regeln, Unsicherheit, Stress und Krisen und im Umgang mit Hierarchieunterschieden



Wir besprechen

- unterschiedliche Formen der Beziehungsgestaltung und wie man sich auf Distanz näherkommen kann



Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)



## Online lernen I: Vom Präsenztraining zum E- und Blended Learning



Seminarraum war gestern. Präsenzzeiten, bei denen eine Gruppe von Menschen zusammenkommt, um zu lernen, werden immer kostbarer und seltener. Bis man Personen mit vielfältigen Verpflichtungen zur selben Zeit an denselben Ort bringt, werden wichtige Kompetenzen in Online-Pfaden über digitale Angebote vermittelt, die Treffen virtuell vor- und nachbereitet. Was bedeutet das für die Trainer und LeiterInnen von Weiterbildungen?

Wir tauschen uns aus

- über Ihre Erfahrungen hinsichtlich Ihrer methodischen und didaktischen Aufteilung bisheriger Trainings in E-Learning-Module und Präsenzmodule

Wir beschreiben,

- wie Teilnehmerzentrierung hergestellt werden kann

Wir erstellen beispielhaft

- Lernpfade für Weiterbildungen „blended“



Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)



## Online lernen II: Online Training, Virtual Classroom und Webinar



Kompetenzen und Fachwissen mit digitalen Medien zu vermitteln, ist eine Kunst für sich. Was „in Class“ gelingt, funktioniert im E-Learning manchmal nicht, und umgekehrt. Das Repertoire der bisherigen Möglichkeiten der Vermittlung von Inhalten, des Motivierens und Aktivierens muss umgestellt werden.

Wir präsentieren

- Unterschiede in Didaktik und Methodik des Lernens mit und ohne Präsenz

Wir besprechen

- Mediennutzung: welches Medium wann und wofür?

Wir erarbeiten

- Webinargestaltung: Dramaturgie, Methoden, Tools

Wir tauschen uns aus,

- wie man die eigene Medienpräsenz verbessern kann



Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)



## Unterstützungs-Hotline



Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte haben aktuell viele Fragen und Sorgen, ihre Ansprechpartner\*innen dafür keine Zeit. Nicht alle Sorgen betreffen unmittelbar die Arbeit, Fernlernen / Homeschooling, die Organisation von Home Office und Familie ist ungewohnt, es gibt Ausgangsbeschränkungen. Angst und Unsicherheit gehen um. Nicht jeder fühlt sich in den digitalen Medien wie ein Fisch im Wasser, aber kann man das zugeben? Virtuelle Arbeit kostet viel Kraft und ermüdet anders als analoges Arbeiten, Menschen stoßen zunehmend an ihre Belastungsgrenze. Vieles mag man hier nur unbeteiligten Dritten erzählen, um sich Rat und Unterstützung holen.

Professionelle Begleiter\*innen und Experten (Coachs und Berater\*innen mit Therapiezulassung) für Krisensituationen stehen virtuell und am Telefon vertraulich zur Verfügung.

Abrechnungsform: nach Zeit



Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)



## Kontaktdaten



consilia cct: create culture together

Marie-Alexandra-Straße 32 – 76135 Karlsruhe

Schaumainkai 97 – 60596 Frankfurt am Main

mobile: +49 (0)170 / 730 41 82

fax: +49 (0)3212 / 115 79 26

office: +49 (0)69 / 63 199 557

email: [gk@consilia-cct.com](mailto:gk@consilia-cct.com)



[www.consilia-cct.com](http://www.consilia-cct.com)

