



## Unser Angebot zum **Virtuellen Arbeiten** (nicht nur in der aktuellen Zeit)

Prof. Dr. Kirsten Nazarkiewicz & Gesa Krämer  
consilia cct

(Stand: 31.03.2020)



## Unsere kostenfreien und zahlungspflichtigen Angebote

Wir haben mehr als 20 Jahre Erfahrungen in globaler virtueller Zusammenarbeit und Führung. Wir leben den “flipped classroom“ und legen Wert auf Teilnehmerzentrierung. Unser Stil ist sehr persönlich und interaktiv. Bei uns werden Sie keine Folienschlacht erleben, sondern persönliche Präsenz gepaart mit gründlicher Information und Austausch auf Augenhöhe. Alle Angebote sind auch in weiteren Sprachen möglich (z. B. Englisch, Französisch, Spanisch und mehr)

### **Kostenfrei – offen, mit Termin und anmeldebeschränkt**

1. Online lernen für Human-Resources-Verantwortliche
2. Herausforderung Homeoffice
3. Professionelle Begleitung – digital

### **Zahlungspflichtig – offen oder inhouse**

1. Führen in der Krise
2. Führen aus der Ferne
3. Virtuelle Zusammenarbeit in Teams
4. Erfolgreiche virtuelle Kommunikation (online)
5. Kultur- und Stilunterschiede managen
6. Online lernen I: Vom Präsenztraining zum E-Learning und Blended Learning
7. Online lernen II: Online Training, Virtual Classroom und Webinar
8. Unterstützungs-Hotline



## Kostenfreie Angebote



An unseren folgenden Angeboten können sie kostenfrei teilnehmen

1. Online lernen für Human-Resources-Verantwortliche
2. Herausforderung Homeoffice
3. Professionelle Begleitung – digital

**Termine und Anmeldung jeweils unter dem Angebot!**



## Online lernen für Human-Resources-Verantwortliche



Seminarraum war gestern, Lernplattformen und Online-Lernen erfahren einen Boom. Doch Kompetenzen und Fachwissen mit digitalen Medien zu vermitteln, ist eine Kunst für sich. Was „in Class“ gelingt, funktioniert im E-Learning nicht. Flexibel auf Teilnehmer und Atmosphäre zu reagieren, scheint unmöglich. Das Repertoire der bisherigen Möglichkeiten der Vermittlung von Inhalten, des Motivierens und Aktivierens muss umgestellt werden. Wie kann HR informieren und qualifizieren? Wie können aus Human Resources resourceful humans werden?

Wir verschaffen einen Überblick über:

- die Grundlagen von Blended Learning und Online Training

Wir zeigen auf:

- die Facetten der Medien- und Kommunikationskompetenz

Wir besprechen

- Mediennutzung: Welches Medium wann und wofür?

**Zielgruppe:** Alle HR-Verantwortlichen, maximale TN-Anzahl: 12

**Termin:** 9. April, 13-14 Uhr via Zoom

**Einladung erfolgt nach Anmeldung per Email und Zusage („first come first serve“)**

**Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)**



## Herausforderung Homeoffice



Aktuell sind viele Belastungen zu managen: Hausunterricht, Home Office, Ausgangsbeschränkungen. Hier gilt es, eine Struktur zu organisieren, die notwendige Konzentration zu finden und das alles in Zeiten erhöhter Unsicherheiten. Zugleich sind mehrere – vielleicht neue – technische Tools zu lernen und zu nutzen, die Teamarbeit ist fortzusetzen, aber es ist auch einmal Zeit für Pausen zu finden.

Wir besprechen die beruflichen und technischen Veränderungen:

- entgrenzte Arbeit – neue Arbeitsräume, -techniken und -zeiten

Wir geben einen Überblick über:

- Alltagsgestaltung und Selbstmanagement, Familienorganisation

Wir tauschen uns aus

- wie man online arbeiten und sich offline erholen kann

**Zielgruppe:** Alle, die sich im Homeoffice organisieren (müssen), maximale TN-Anzahl: 12

**Termin:** 7. April, 11-12 Uhr via Zoom

**Einladung erfolgt nach Anmeldung per Email und Zusage („first come first serve“)**

**Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)**



## Professionelle Begleitung – digital



In der professionellen Begleitung von Training, Coaching, Therapie oder Beratung wird meist von der Präsenz aller ausgegangen. In Zeiten von Kontaktsperre und Social Distancing ist vieles nur noch digital möglich. Dies bedeutet eine plötzliche Umstellung auf Online Angebote und digitale Medien, den Umgang mit ungewohnter Technik und die Notwendigkeit, die eigenen Produkte in der digitalen Welt anschlussfähig zu halten.

Wir besprechen

- aktuelle Herausforderungen und ihre Chancen (Formate, Produkte)

Wir präsentieren

- wichtige Elemente: von der Präsenzsituation zum E-Kontakt

Wir tauschen uns aus zu:

- (Was) Kann man alles online machen?

**Zielgruppe:** *Trainer/innen, Therapeut/innen, Coachs, Lehrer/innen und andere in der Weiterbildung und professioneller Begleitung, maximale TN-Anzahl: 12*

**Termin:** 21. April, 18-19 Uhr via Zoom

**Einladung erfolgt nach Anmeldung per Email und Zusage („first come first serve“)**

**Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)**



## Zahlungspflichtige Angebote



### Investition

- Offenes Angebot: 89 Euro/Person, wir sammeln bis wir ca. 12 Teilnehmer/innen zusammen haben und finden dann gemeinsam einen Termin
  - Inhouse: 490 Euro, bis zu 12 Personen
  - Alle Webinare dauern 90 Minuten, Termine und Zeiten nach Vereinbarung
1. Führen in der Krise
  2. Führen aus der Ferne
  3. Virtuelle Zusammenarbeit in Teams
  4. Erfolgreiche virtuelle Kommunikation (online)
  5. Kultur- und Stilunterschiede managen
  6. Online lernen I: Vom Präsenztraining zum E-Learning und Blended Learning
  7. Online lernen II: Online Training, Virtual Classroom und Webinar
  8. Unterstützungs-Hotline



## Führen in der Krise



Die meisten Führungskräfte arbeiten aktuell am Limit. Ihre Mitarbeitenden sind im Home-Office und teilweise krank, überfordert und die Teams sind geschrumpft. Es geht eine große Kompetenzschere bei den Teammitgliedern auf zwischen denen, die rasch digital Anschluss finden, und jenen, welche sich schwertun. Neben der fortzusetzenden Arbeit und dem Teammanagement ist eine neue digitale Kommunikationsstruktur aufzubauen, sind schnelle Lösungen zu finden und noch mehr Entscheidungen in Unsicherheit zu treffen.

Wir präsentieren,

- worauf bei der Kommunikation in der Krise zu achten ist

Wir besprechen,

- wie Mitarbeiter- und Selbstfürsorge zu managen ist

Wir tauschen uns aus über

- Technik(en) und Tools

Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com)







## Führen aus der Ferne



Plötzlich sind alle im Home Office, arbeiten räumlich verteilt und müssen auf digitale Medien und z.T. ungewohnte Tools umsteigen. Die Teams der mit der Krisensituation ohnehin geforderten Führungskräfte werden zunächst für die Vorgesetzten und ei- nander unsichtbar. Diese durch die Kontaktsperre forcierte Situation macht jedoch nur das bewusst, was Führungskräfte in der Digitalisierung ohnehin kennen und können sollten.

Wir präsentieren,

- die Herausforderungen des Führens aus der Ferne

Wir geben weiter,

- wie Sie virtuelle Teams mit und ohne Weisungsbefugnis leiten und wie Teambildung, Vertrauen und Kommunikation in virtuellen Teams gelingen

Wir besprechen,

- wie man virtuell Motivation und Commitment herstellen kann

Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com) 😊



## Virtuelle Zusammenarbeit in Teams



Räumlich verteiltes Arbeiten wird zunehmen. Die Teammitglieder sind dann zunächst füreinander unsichtbar und auf digitale Kommunikationsmedien angewiesen, um eine Teamidentität herzustellen. Beziehungen virtuell zu pflegen und Medien bewusst einzusetzen wird für jeden zur (neuen) Aufgabe.

Wir präsentieren,

- die Charakteristika traditioneller und virtueller Teams und deren Herausforderungen

Wir geben einen Überblick über

- Teambildung und -identität

Wir besprechen,

- die erforderlichen Medien- und Kommunikationskompetenzen für virtuelles Arbeiten

Wir tauschen uns aus über

- „remote“ Konfliktmanagement

Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com) 😊



## Erfolgreiche virtuelle Kommunikation (online)



Jeder nutzt (plötzlich) verstärkt Videokonferenzen, Plattformen und sämtliche technische Möglichkeiten, um virtuell zusammen zu arbeiten. Learning by doing und die Bewältigung der technischen Möglichkeiten und Hindernisse stehen dabei im Vordergrund. Doch gibt es noch mehr als das: Wie nutze ich diese Medien kompetent und stelle dadurch Transparenz, Vertrauen und vor allem Sicherheit (in unsicheren Zeiten) her?

Wir geben einen Überblick

- wie Kommunikationsmedien und -tools kompetent genutzt werden können

Wir zeigen,

- Best Practices mit Email, Conference Calls, Video Conferencing, Webinar

Wir besprechen

- wie Zusammenarbeit mit Collaboration Tools funktionieren kann

Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com) 😊



## Kultur- und Stilunterschiede managen



Die Ländergrenzen sind zu, im Arbeitsalltag jedoch arbeiten wir (mehr als zuvor) mit der ganzen Welt zusammen – nur mit weniger Besuchen und persönlichen Treffen. Virtuelle Beziehungsgestaltung wird (noch) wichtiger und Unterschiede im Umgang mit Krisensituationen und -kommunikation werden sichtbarer. Wie anschlussfähig sind Sie kulturell? Wie gehen Sie mit dem aktuellen Druck um, was tun sie gegen Stress und auf was ist zu achten?

Wir besprechen

- unterschiedliche Formen der Beziehungsgestaltung und wie sich näherkommen auf Distanz gehen kann.

Wir zeigen auf:

- die Vielfalt im Umgang mit Regeln, Stress und Krisen

Wir besprechen,

- wann was dringend ist und den Umgang mit Zeit und Unsicherheit

Wir tauschen uns aus über

- Hierarchieunterschiede im transkulturellen Kontext

Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com) 😊



## Online lernen I: Vom Präsenztraining zum E- und Blended Learning



Seminarraum war gestern. Präsenzzeiten, bei denen eine Gruppe von Menschen zusammenkommt, um zu lernen, werden immer kostbarer und seltener. Bis man Personen mit vielfältigen Verpflichtungen zur selben Zeit an denselben Ort bringt, werden wichtige Kompetenzen in Online-Pfaden über digitale Angebote vermittelt, die Treffen virtuell vor- und nachbereitet.

Wir zeigen auf:

- die methodische und didaktische Aufteilung bisheriger Trainings in E-Learning-Module und Präsenzmodule

Wir beschreiben,

- wie Teilnehmerzentrierung hergestellt werden kann

Wir erstellen beispielhaft

- Lernpfade für Trainings

Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com) 😊



## Online lernen II: Online Training, Virtual Classroom und Webinar



Kompetenzen und Fachwissen mit digitalen Medien zu vermitteln, ist eine Kunst für sich. Was „in Class“ gelingt, funktioniert im E-Learning nicht. Flexibel auf Teilnehmer und Atmosphäre zu reagieren, scheint unmöglich. Das Repertoire der bisherigen Möglichkeiten der Vermittlung von Inhalten, des Motivierens und Aktivierens muss umgestellt werden.

Wir präsentieren,

- Unterschiede in Didaktik und Methodik des Lernens mit und ohne Präsenz

Wir besprechen,

- Mediennutzung: welches Medium wann und wofür?

Wir erarbeiten

- Webinargestaltung: Dramaturgie, Methoden, Tools

Wir tauschen uns aus,

- wie man die eigene Medienpräsenz verbessern kann

Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com) 😊



## Unterstützungs-Hotline



Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte haben aktuell viele Fragen und Sorgen, ihre Ansprechpartner\*innen dafür keine Zeit. Nicht alle Sorgen betreffen unmittelbar die Arbeit, Hausunterricht, die Organisation von Home Office und Familie ist ungewohnt, es gibt Ausgangsbeschränkungen. Angst und Unsicherheit gehen um. Nicht jeder fühlt sich in den digitalen Medien wie ein Fisch im Wasser, aber kann man das zugeben? Virtuelle Arbeit kostet viel Kraft und ermüdet anders als analoges Arbeiten, Menschen stoßen zunehmend an ihre Belastungsgrenze. Vieles mag man hier nur unbeteiligten Dritten erzählen, sich Rat und Unterstützung holen.

Professionelle Begleiter\*innen und Experten (Coachs und Berater\*innen mit Therapiezulassung) für Krisensituationen stehen virtuell und am Telefon vertraulich zur Verfügung.

Abrechnungsform: nach Zeit

Bitte melden Sie sich an unter [office@consilia-cct.com](mailto:office@consilia-cct.com) 😊



## Kontaktdaten



consilia cct: create culture together

Marie-Alexandra-Straße 32 – 76135 Karlsruhe

Schaumainkai 97 – 60596 Frankfurt am Main

mobile: +49 (0)170 / 730 41 82

fax: +49 (0)3212 / 115 79 26

office: +49 (0)69 / 63 199 557

email: [gk@consilia-cct.com](mailto:gk@consilia-cct.com)

[www.consilia-cct.com](http://www.consilia-cct.com)